



## แผนการบริหารกลุ่มบริหารงานบุคคล

### วิสัยทัศน์

การส่งเสริม นิเทศ สนับสนุน และพัฒนาครูและบุคลากร ให้สามารถนำความรู้ความสามารถ นำนักเรียนไปสู่การแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ

### พันธกิจ

1. พัฒนา ระบบการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาครูและบุคลากร ด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
3. พัฒนาครูตามข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ให้มีความก้าวหน้าด้านอาชีพ
4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้บริหาร ครูและบุคลากรด้วยระบบ
5. สร้างขวัญและกำลังใจ ครูและบุคลากรในการพัฒนาตนเองให้เกิดความก้าวหน้า

### เป้าประสงค์

1. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของเบญจมาชูทิศ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากร มีความสามารถปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อยกระดับคุณภาพครูให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง
4. เพื่อให้มีฐานข้อมูลใช้อย่างทันทั่วทั้งที่ เมื่อต้องการการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรให้เกิดความก้าวหน้า

## กรอบแผนกลยุทธ์ของงานการบริหารงานบุคคล

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและภายนอกของกลุ่มบริหารงานบุคคลากร และวิสัยทัศน์ พันธกิจที่จะต้องปฏิบัติดำเนินการให้บรรลุตามกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดตามทิศทางการจัดการศึกษาของ โรงเรียนมาดำเนินการจัดทำกรอบแผนกลยุทธ์ของกลุ่มบริหารงานบุคคลากร ดังนี้

### แผนงานประจำด้านการบริหารจัดการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
กิจกรรมวางแผนอัตรากำลัง	<ol style="list-style-type: none"><li>1. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</li><li>2. เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ร้อยละของบุคลากรสามารถปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li><li>2. ร้อยละของผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน อยู่ในระดับดีมาก</li></ol>
กิจกรรมวินัยและจรรยาบรรณ	<ol style="list-style-type: none"><li>1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการครูและเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</li><li>2. เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดแก่ข้าราชการครู</li><li>3. เพื่อให้ข้าราชการครูมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้อยู่ในระเบียบวินัยตลอดจนเป็นแบบ</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ร้อยละของข้าราชการครูมีผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอยู่ระดับดีเด่น</li><li>2. ร้อยละของข้าราชการครูที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเป็นแบบอย่างให้แก่นักเรียนและบุคลากรในวิชาชีพ</li></ol>
กิจกรรมทะเบียนประวัติ	เพื่อจัดทำฐานข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบัน	ร้อยละของความพึงพอใจในการรับบริการข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษา

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติ	ส่งเสริม ให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ สำนึกความเป็นไทยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รักษาในเกียรติภูมิ ความเป็นเบญจมาภุชทิศ สถานศึกษาอันเป็นที่รัก	1. ร้อยละของ นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันประสงค์ 2. ร้อยละของกิจกรรมมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
กิจกรรมสวัสดิการ	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ อำนวยความสะดวกไว้บริการ รวมถึงการดำรงชีวิตอยู่อย่างปกติสุขดีทั้งกายและใจ ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริการ เกิดและกำลังใจ
กิจกรรมสำนักงาน	1. เพื่อจัดระบบสำนักงานให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้มีวัสดุ - เข้าทุกคัน เพียงพอตามความต้องการในการบริหารบุคลากร	1. ร้อยละของความพึงพอใจในการบริหารของกิจกรรมสำนักงานที่มีประสิทธิภาพ 2. ร้อยละของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการพัฒนางานเพียงพอต่อความต้องการ